



COMUNE DI VALFORNACE (MC)

Piazza Vittorio Veneto n. 90 Valfornace (MC)

Tel. 0737/44126 Cod. fisc, P.IVA 01932550435

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DEL DECRETO N. 8 DEL 28-06-2022

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di giugno, il Sindaco **Citracca Massimo**

PREMESSO:

-che a seguito delle elezioni amministrative del 12 giugno 2022 il sottoscritto è stato proclamato Sindaco del Comune di Valfornace;

- che si rende necessario procedere all'attribuzione delle funzioni e responsabilità previste dall'art.107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) ai responsabili dei vari servizi di questo comune, come previsto dall'articolo 109, comma 2 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e fatte salve le competenze del segretario comunale di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d);

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n 55 del 21/05/2019, esecutiva ai sensi di legge con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente che si articola nelle seguenti strutture apicali:

- 1) Area finanziaria e amministrativa
- 2) Area urbanistica e valorizzazione del territorio
- 3) Area tecnica - lavori pubblici e manutenzioni;

RILEVATO che con appositi decreti sindacali occorre procedere all'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate dall'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 21/05/2019 sono stati definiti i criteri di graduazione delle posizioni organizzative in attuazione degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. 22/05/2018 - Funzioni locali;

VISTE le schede di pesatura redatte dal Segretario comunale in data 27/06/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 27/06/2022 avente ad oggetto: “Criteri di graduazione delle posizioni organizzative.”;

CONSIDERATO:

- che occorre procedere alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- che l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate “posizioni organizzative”, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- che sulla base della vigente normativa gli incarichi di responsabilità di area, sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;
- che l'incarico è conferito con atto motivato del Sindaco nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni,

VISTO:

- lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art.17 comma 3 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 che testualmente dispone: "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

PRESO ALTRESÌ ATTO che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione sopra indicata e con una retribuzione di risultato;

VISTO l'articolo 15, comma 4 del CCNL del 22/05/2018 il quale prevede che alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative deve essere destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

DATO ATTO che nel Comune di Valfornace le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni previste dal proprio ordinamento sono pari ad Euro 38.054,56;

RITENUTO pertanto di dover destinare all'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative l'importo complessivo di Euro 5.723,56;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di posizione organizzativa al personale dipendente riportato in tabella, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 55 del 21/05/2019;

D E T E R M I N A

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, i sottoelencati dipendenti comunale a tempo pieno e indeterminato:

DIPENDENTE	Cat/PE	AREA	SERVIZI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
CHITARRINI SARA	D2	FINANZIARIA E AMMINIS.VA	Affari Generali, Segreteria e assistenza agli organi, Servizi Finanziari, Gestione del Personale, Economato, Assistenza sociale, Polizia Amministrativa, Commercio, Attività produttive, Tributi, Ruoli (esclusa IMU), Entrate Patrimoniali e funzioni connesse.	Euro 13.351,00
CIUFFONI LOLITA	D3	URBANISTICA E VALORIZ.NE DEL TERRITORIO	Urbanistica - Programmazione - Pianificazione - Insediamenti Produttivi - Edilizia Pubblica e Privata - Attività culturali e promozionali e funzioni connesse	Euro 9.490,00
PAGANELLI PIETRO	D2	TECNICA - LAVORI PUBBLICI E MANUT.NI	Gestione e manutenzione del patrimonio comunale - gestione rifiuti solidi urbani - Lavori Pubblici - Ecologia - Ambiente - attività residuali	Euro 9.490,00

			di tipo tecnico - gestione IMU - sicurezza nei luoghi di lavoro	
--	--	--	---	--

e di conferire loro, in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

2. di stabilire che il presente incarico decorre dall'01/07/2022 e avrà una durata di tre anni;
3. di attribuire ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura a fianco di ciascuno indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018;
4. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
5. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di tre anni e scadrà automaticamente il 30/06/2025 senza ulteriore preavviso;
7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di €. 32.331,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio che ne presenta la relativa disponibilità;
8. di notificare il presente atto ai dipendenti interessati;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Citracca Massimo

Copia conforme all'originale.

Lì 11-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE